

Принято на
собрании трудового
кол-ва № 4
от 31 августа 2011г.

Согласовано
през. пер. прог.
специализации
Савиц - С.А. Селезнева



ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке установления выплат компенсационного характера МБОУ «Нововязниковская основная общеобразовательная школа»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со ст.219 ТК РФ, Постановлениями Главы района №772 от 08.09.2008 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования».

1.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам, ставкам заработной платы работников настоящим положением, коллективным договором в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения управляющего Совета и профсоюзного комитета образовательного учреждения.

2. Порядок определения условий труда

2.1. Оценка условий труда в учреждении производится комиссией в составе представителей администрации, профсоюзного комитета и наиболее квалифицированных работников. Экспертную комиссию возглавляет заместитель директора.

2.2. Зам.директора (начальник хоз.части) совместно с профсоюзным комитетом составляет характеристики работ и условия труда конкретных работников, с указанием действующих опасных и вредных производственных факторов по каждому виду работ. Ответственность за достоверность характеристик условий труда несет зам.директора (начальник хоз.части).

2.3. Перечень конкретных работ, за которые устанавливаются выплаты компенсационного характера, составленные на основании заключения комиссии утверждает руководитель учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера включают в себя:

- Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работе в ночное время.

3.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда устанавливаются:

№ пп	Наименование должности	Основание для выплаты	Размер выплаты %
1	Учитель химии	За работу с химическими веществами	8,4
2	Лаборант	За работу с химическими веществами	12
3	Учитель технологии	За работу с горячими плитами. За работу на деревообрабатывающих станках.	6 12
4.	Учитель информатики	За работу с дисплеями ЭВМ	12
5	Ведущий инженер ЭВМ	За работу с дисплеями ЭВМ	12
6	Секретарь учебной части	За работу с дисплеями ЭВМ	12
7	Рабочий по комплексному обслуживанию здания	За малярные работы с применением химических веществ, нанесением на поверхность штукатурного раствора вручную. За ремонт теплопроводов и содержание тепловых сетей, заточка инструментов сухим способом.	12 12
8	Шеф-повар	За работу у горячих плит	12
9	Повар	За работу у горячих плит	12
10	Кухонный работник	За работу по приготовлению и применению дезинфицирующих растворов. За работу, связанную с мойкой посуды вручную с применением химических веществ.	12 12
11	Уборщица	За работу по приготовлению и применению дезинфицирующих растворов. За работу по уборке помещения при отсутствии горячего водоснабжения.	12 12

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в ночное время.

№ пп	Наименование должности	Основание для выплаты	Размер выплаты %
1	Сторожа	Работа в ночное время в период с 22.00 часов до 06.00 часов.	35

4. Порядок выплат компенсационного характера

4.1. Конкретные размеры доплат, сроки их выплат устанавливаются приказом директора по учреждению по согласованию с профсоюзным комитетом, на основании протокола комиссии.